

Vergütungssystem

Für die AVANA Invest GmbH gilt für Geschäftsleiter und Mitarbeiter folgendes Vergütungsmodell:

Fixgehalt mit einer erfolgsabhängigen Vergütung in Bezug auf das Jahresergebnis.

Im Jahr 2012 betrug der Personalaufwand 2.333.168,18 Euro, davon entfielen auf den fixen Gehaltsanteil 88,9 % und auf den variablen Gehaltsanteil 11,1 %.