

Vergütungssystem

Für die AVANA Invest GmbH gilt für Geschäftsleiter und Mitarbeiter folgendes Vergütungsmodell:

- Fixgehalt mit einer erfolgsabhängigen Vergütung in Bezug auf das Jahresergebnis.

Im Jahr 2010 betrug der Personalaufwand 2.054.437 Euro, davon entfielen auf den fixen Gehaltsanteil 70,6 % und auf den variablen Gehaltsanteil 29,4 %.